

Edition  
**2024**



# NOS ENGAGEMENTS RSE



Banque BCP





## Mot d'Erwan LE SAUX

Membre du Directoire,  
Pôle Finance et Support

Chers partenaires, chers collaborateurs,

Chaque jour, nous faisons le choix d'une banque utile, engagée et tournée vers l'avenir.

Cet engagement se traduit pleinement dans notre démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Elle reflète notre volonté de construire une banque durable, éthique et responsable, au service de nos clients, de nos partenaires et des 490 collaborateurs qui contribuent au quotidien à la dynamique de notre entreprise.

Convaincus que la performance d'une entreprise se mesure autant à ses résultats économiques qu'à son impact sur la société et l'environnement, nous plaçons le développement durable au cœur de nos actions. Cela se traduit notamment par l'accompagnement de nos clients dans leur transition vers une économie plus verte et plus inclusive, grâce à des solutions financières innovantes et responsables.

Notre engagement se manifeste également par notre soutien à des initiatives solidaires et associatives, en particulier au sein de la communauté lusophone. Nous accompagnons ainsi plusieurs associations engagées telles que Santa Casa da Misericordia, Enfants du Ciel ou encore Les Copains d'Hugo. Nous sommes également fiers de promouvoir l'inclusion par le sport aux côtés de nos athlètes partenaires Nicolas Forgacs et Nélia Barbosa, et de soutenir la recherche médicale dans la lutte contre le cancer du sein à travers la Fondation pour la Recherche Médicale.

En interne, nous poursuivons nos efforts pour réduire notre empreinte environnementale et renforcer notre impact positif, notamment à travers des actions concrètes en matière de réduction des déchets, d'efficacité énergétique et de sensibilisation de nos collaborateurs aux enjeux environnementaux.

À travers cette plaquette, nous vous invitons à découvrir les engagements, les initiatives et les résultats qui illustrent notre démarche RSE pour l'année 2024.

Ensemble, poursuivons notre engagement pour construire un impact positif et durable.



### Axe 1

#### AGIR POUR LA DÉCARBONATION ET ACCOMPAGNER NOS CLIENTS

- Mesurer et améliorer notre bilan carbone
- Accompagner les transitions de nos clients



### Axe 2

#### ETRE UN EMPLOYEUR RESPONSABLE

- Veiller au bien-être des salariés
- Atteindre la parité à tous les niveaux
- Fidéliser les talents
- Développer les compétences et l'engagement



### Axe 3

#### AGIR POUR UN IMPACT SOCIAL POSITIF

- Soutien aux associations et institutions
- Mécénat de compétences
- Soutien de la recherche médicale et soutien de la lutte contre le cancer du sein
- Mécénat sportif & inclusion





**AGIR POUR LA  
DÉCARBONATION  
ET ACCOMPAGNER  
NOS CLIENTS**

# MESURER ET AMÉLIORER NOTRE BILAN CARBONE

Depuis 2019, la Banque BCP s'est engagée dans une démarche volontaire de mesure et de pilotage de son empreinte carbone à travers la réalisation annuelle de son Bilan Carbone. Cet exercice permet d'évaluer les émissions de gaz à effet de serre (GES) liées à ses activités, en couvrant l'ensemble des périmètres d'émissions (scopes 1, 2 et 3), et constitue un outil de pilotage essentiel pour orienter les actions de réduction.

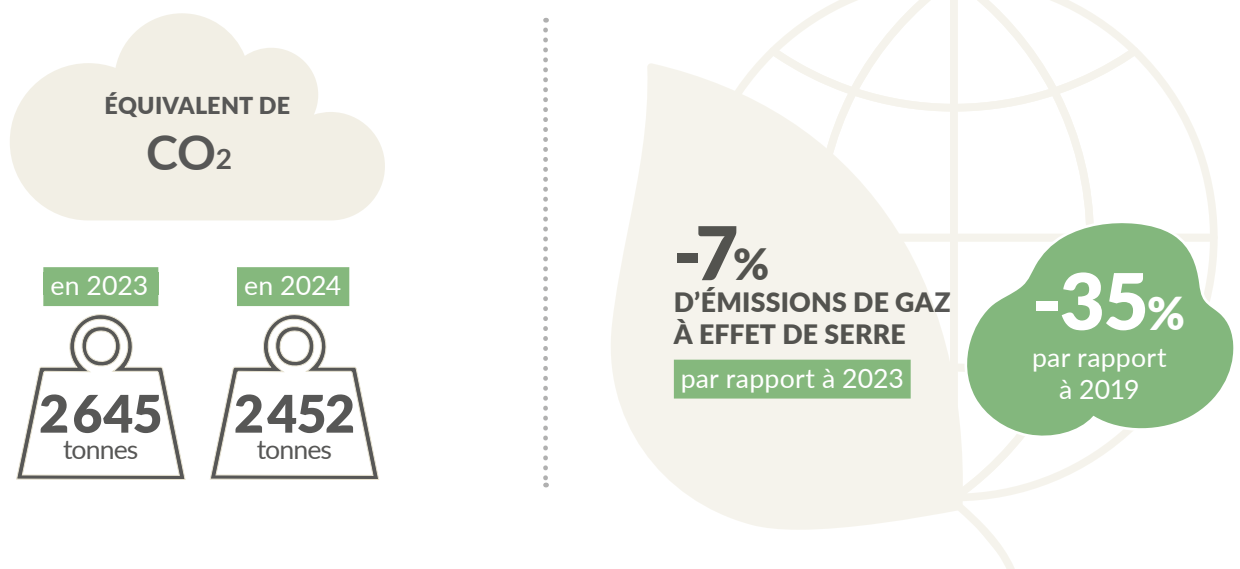
À fin 2024, la Banque BCP enregistre une diminution cumulée de 35 % de ses émissions par rapport à 2019, dépassant ainsi l'objectif de réduction de 15 % fixé dans le cadre de son plan stratégique « Horizon 2025 ». Outre les effets liés à l'amélioration du modèle de calcul, traduisent les effets des actions engagées depuis plusieurs années afin de limiter

l'impact environnemental de ses activités.

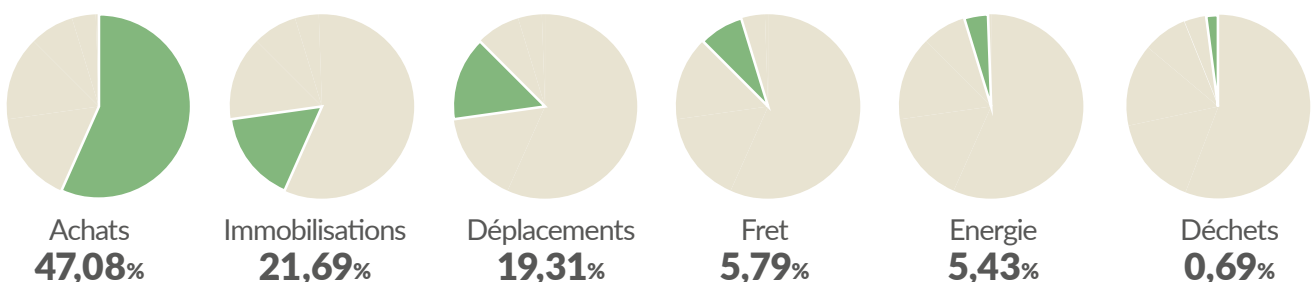
L'analyse du Bilan Carbone 2024 confirme que les principaux postes d'émissions relèvent du scope 3, en particulier les émissions associées aux achats de produits et services, qui représentent plus de la moitié des émissions totales. Les transports et déplacements professionnels constituent également des sources significatives d'émissions.

En 2024, l'empreinte carbone de la Banque BCP s'établit à 2 452 tonnes de CO<sub>2</sub>, soit une baisse de 7 % par rapport à l'exercice 2023. Cette évolution s'inscrit dans la continuité des actions mises en œuvre pour réduire les impacts environnementaux, notamment à travers le renforcement des pratiques de recyclage.

## PRÉSENTATION BILAN CARBONE À FIN 2024 ✓



## ÉMISSIONS DE CO<sub>2</sub> ✓





## CETTE PERFORMANCE S'APPUIE SUR PLUSIEURS ACTIONS CONCRÈTES ✓

### DÉPLACEMENTS PLUS RESPONSABLES DE NOS COLLABORATEURS

(domicile/travail et déplacements professionnels)

**-13%**

DE tCO<sub>2</sub> (-31,39 tCO<sub>2</sub>)  
entre 2023 et 2024

**-7%**

DE KM (-170 921 KM)  
entre 2023 et 2024



### RÉDUCTION DES DÉCHETS

Contractualisation avec de nouveaux prestataires vertueux :  
Joyeux Recycleurs, Cy-Clope, Groom



**1 677Kg**

#### DE DÉCHETS COLLECTÉS

par notre partenaire Groom dans  
nos agences d'Île-de-France ont  
été valorisés

**425Kg**

DE DÉCHETS  
COLLECTÉS  
au siège

**288,4Kg**

DE CO<sub>2</sub> ÉCONOMISÉES  
grâce au tri réalisé avec  
les box des Joyeux  
Recycleurs

### RENOUVELLEMENT PROGRESSIF DU PARC AUTOMOBILE,

vers l'électrique et l'hybride

**-2,3%**

DANS LA CONSOMMATION  
DE CARBURANTS (gazole et essence)  
entre 2023 et 2024



### NUMÉRIQUE RESPONSABLE

**-73%**

D'ÉMISSIONS DE CO<sub>2</sub> GRÂCE  
AU RENOUELEMENT DU PARC  
INFORMATIQUE



### DANS LE CADRE DE NOTRE PLAN DE RÉDUCTION DU PARC D'IMPRIMANTES,

le traitement  
effectué par Greenmatic  
a permis d'obtenir  
les résultats suivants :

**2 tonnes**

D'ÉQUIPEMENTS ONT  
ÉTÉ RECONDITIONNÉS

**3 tonnes**

D'ÉQUIPEMENTS  
ONT ÉTÉ RECYCLÉES





## LA BANQUE BCP AGIT POUR LA REFORESTATION AU PORTUGAL ✓



Engagée en faveur de la protection de l'environnement et de la préservation de la biodiversité, la Banque BCP soutient depuis 2013 l'ICNF (Institut de Conservation de la Nature et des Forêts) dans ses actions de sensibilisation et de lutte contre la déforestation au Portugal.

Dans ce cadre, la Banque BCP a lancé l'initiative « Planter un arbre au Portugal avec la Banque BCP », une campagne solidaire visant à associer ses clients à un projet concret de restauration des écosystèmes forestiers. Pour chaque client détenteur d'un Livret A, la banque s'engage à reverser 1 euro à l'ICNF afin de contribuer à des programmes de reforestation et de préservation des espaces naturels.

Grâce à ce partenariat durable, plus de 60 000 arbres ont été plantés dans la région de Sintra, à proximité de Lisbonne, contribuant à la restauration de 30 hectares de surfaces forestières. Cette initiative participe à la régénération d'écosystèmes fragilisés, au renforcement de la biodiversité locale et à la lutte contre l'érosion des sols.

Au-delà de son impact environnemental direct, ce programme illustre la volonté de la Banque BCP d'impliquer ses clients dans une démarche responsable et de soutenir des actions concrètes en faveur de la transition écologique.

**1€**

**REVERSÉ À L'ICNF**  
à chaque ouverture  
d'un Livret A



**+ de 60 000**

**ARBRES PLANTÉS**  
sur 30 hectares dans  
la région de Sintra au Portugal



**Soit 30 ha**  
**D'EXTENSION**  
**REBOISÉS**



## PARTENARIAT AVEC COZYENERGY ✓

Depuis 2022, la Banque BCP s'engage pour la transition énergétique grâce à un partenariat stratégique avec Cozynergy. Ce partenariat permet d'accompagner les clients dans leurs projets de transition énergétique en proposant une gamme de services pour un suivi complet. Cozynergy, certifiée RGE (Reconnu Garant de l'Environnement), démontre l'importance pour la Banque BCP d'établir des partenariats responsables et engagés dans la préservation de l'environnement.

# ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS DE NOS CLIENTS

## FINANCE DURABLE ✓

Fidèle à ses valeurs d'entreprise engagée et responsable, la Banque BCP agit en faveur d'une transition juste, répondant aux enjeux environnementaux, sociétaux et de gouvernance. Dans ce cadre, elle accompagne ses clients particuliers et professionnels dans leur transition énergétique en mettant à leur disposition des offres et solutions dédiées, notamment des solutions d'épargne responsable ainsi que des prêts verts destinés au financement de projets favorables à l'environnement.

## DES PLACEMENTS RESPONSABLES ✓

La Banque BCP propose également des solutions d'investissement responsables incluant des supports bénéficiant du label Investissement Socialement Responsable (ISR), permettant d'orienter l'épargne vers des investissements à impact positif.

### PRÊTS VERTS ✓



#### **ECO PTZ PRÊT TRAVAUX**

Financer la rénovation énergétique de la résidence principal de nos clients.



#### **PRÊT RENOVATION ENERGÉTIQUE**

Accompagner et financer les travaux énergétiques de nos clients.



#### **PRÊT VÉHICULE PROPRE**

Financer la demande grandissante des clients en matière de mobilité décarbonée.



#### **PRÊT À IMPACT**

Financer la rénovation énergétique avec le prêt immobilier à impact en combinant l'achat et la rénovation de votre bien, économisez sur vos mensualités comme sur vos factures d'énergies.

### LIVRETS VERTS ✓



#### **COMPTE SUR LIVRET VERT (CSL Vert)**

Financer des projets respectueux de l'environnement.



#### **LIVRET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET SOLIDAIRE (LDDS)**

Contribuer au financement de la transition énergétique ainsi qu'à l'économie sociale et solidaire.



#### **PLAN EPARGNE AVENIR CLIENT**

Investir de manière durable avec des unités de compte green.





**ÊTRE UN  
EMPLOYEUR  
RESPONSABLE**



# VEILLER AU BIEN-ÊTRE DES SALARIÉS

## QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL (QVCT) ✓

Depuis 2022, la Banque BCP déploie chaque année une semaine dédiée à la QVCT, afin de sensibiliser et accompagner les collaborateurs autour des enjeux de bien-être au travail.

Conférences, ateliers et moments de convivialité rythment ce temps fort, avec une approche globale intégrant santé physique et mentale, ergonomie, motivation et équilibre de vie.



**9**  
**CONFÉRENCES**  
**ORGANISÉES**



**3**  
**TEMPS**  
**DE CONVIVIALITÉ**



**100 %**  
**DES SITES**  
**MOBILISÉS**



**+100**  
**COLLABORATEURS**  
**PARTICIPANTS**

### THÉMATIQUES ABORDÉES ✓

- Santé physique et mentale
- Sommeil et gestion du stress
- Ergonomie et postures
- Motivation et sens au travail
- Sport et développement personnel

### FORMATION & ACCOMPAGNEMENT ✓

La Banque BCP agit également en prévention des risques psychosociaux :

- **102 managers formés** à l'accompagnement de leurs équipes
- **Partenariat avec PsyFrance**, dispositif d'écoute anonyme et confidentiel accessible à tous les collaborateurs

### FOCUS 2024 : « BOOST TA SEMAINE »

En 2024, la Banque BCP, en lien avec le Groupe BPCE, a déployé le programme « Boost ta semaine ». Une initiative qui renforce la place du bien-être dans le quotidien des collaborateurs et encourage des pratiques favorables à l'équilibre au travail.

**2**

**SEMAINES**  
**D'ANIMATIONS**



**3**

**CONFÉRENCES ANIMÉES**  
**PAR DES EXPERTS**



**DÉFIS SPORTIFS**  
**ET ACTIONS BIEN-ÊTRE**



# ATTEINDRE LA PARITÉ À TOUS LES NIVEAUX

## S'ENGAGER POUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ✓

La Banque BCP poursuit son engagement en faveur d'un environnement de travail, équitable et mixte. Elle agit concrètement pour réduire les écarts et garantir l'égalité des opportunités à tous les niveaux de l'entreprise.

**98/100**

INDEX ÉGALITÉ  
FEMMES/HOMMES



**+6pts**

PAR RAPPORT  
À 2023

DES RÉSULTATS QUI TRADUISENT UNE PROGRESSION  
DEPUIS 2018 ET UNE DYNAMIQUE DURABLE EN FAVEUR  
DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE.

### INDICATEURS SUIVIS ✓

- Écart de rémunération
- Évolution des promotions féminines
- Accès des femmes aux postes à responsabilité

## EN 2024, LA BANQUE BCP A RENFORCÉ SON ENGAGEMENT EN SIGNANT L'ACCORD : ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE. ✓

### RECRUTEMENT ET DÉVELOPPEMENT DES CARRIÈRES :

la Banque BCP vise une représentation égalitaire, un accès équitable à la formation, avec un soutien spécifique au retour de congés maternité ou parentaux pour favoriser le développement professionnel et un équilibre avec la vie personnelle, y compris vers des postes managériaux et la participation à des formations diplômantes.

### ÉQUITÉ SALARIALE ET SUIVI :

un budget annuel est alloué au rééquilibrage des écarts salariaux entre femmes et hommes. Un suivi complet est mis en place avant et après les congés maternité et d'adoption, garantissant une égalité de traitement.

### PRÉVENTION ET LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT :

la Banque BCP renforce ses actions de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes par des formations de prévention et de sensibilisation, soutenues par un système d'alerte.



**50,6%**

TAUX  
D'ENCADREMENT  
FÉMININ EN PROGRESSION



**1,8%**

ÉCART DE RÉMUNÉRATION  
entre les femmes et les hommes,  
en diminution depuis 2024

**2**

RÉFÉRENTS  
dans l'entreprise



**1**

PROCÉDURE  
interne d'alerte

**1**

FORMATION « Prévenir le sexisme  
et les violences sexuelles »

# FIDÉLISER LES TALENTS

Attirer, développer et fidéliser les talents constitue un axe majeur de la politique RH de la Banque BCP. L'entreprise s'attache à offrir des parcours professionnels évolutifs et à renforcer son attractivité en tant qu'employeur.



**48**  
**COLLABORATEURS**  
promus

dont



**18**  
**PASSAGES** à  
un nouveau **STATUT**



**+62**  
**ALTERNANTS ET STAGIAIRES**  
accueillis



**17%**  
**DE TAUX DE TRANSFORMATION**  
**ALTERNANCE → EMPLOI**  
(CDD ou CDI)

## DÉVELOPPEMENT & MOBILITÉ

Une politique RH qui favorise l'engagement, la progression et la fidélisation des équipes.



**95%**  
**DE COLLABORATEURS**  
**EN CDI**

Le FCPE (Fonds Commun de Placement d'Entreprise) de la Banque BCP, qui détient 1 % du capital, est un outil clé pour promouvoir l'épargne salariale. Il permet aux collaborateurs d'investir une partie de leur rémunération dans le capital de la banque, renforçant ainsi leur lien avec l'entreprise et leur engagement envers son succès.

Cette initiative favorise également une culture d'appartenance et de motivation au sein de l'établissement. En participant au FCPE, les salariés deviennent acteurs de la croissance de la Banque BCP.

**81%**  
**DES COLLABORATEURS**  
ont souscrit au FCPE  
en 2024

**1%**  
**DU CAPITAL**  
est détenu par le **FCPE**

## CAMPUS BCP ET JOURNÉE D'INTÉGRATION ✓

Depuis 2021, le Campus BCP accompagne l'intégration des nouveaux collaborateurs commerciaux à travers un parcours structuré alliant 4 semaines de formation, montée en compétences et immersion dans la culture d'entreprise.

Ce dispositif contribue à sécuriser les prises de poste et à favoriser une intégration durable au sein de la Banque BCP.

Depuis 2023, la Banque BCP accueille ces nouveaux talents lors des journées d'intégration pour créer du lien et transmettre l'identité de la Banque BCP dès leurs premiers pas.



**36**  
**CONSEILLERS**  
**FORMÉS**



# DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES ET L'ENGAGEMENT

## FORMATION DES COLLABORATEURS ✓

La Banque BCP accompagne ses collaborateurs dans le développement de leurs compétences, afin de répondre aux évolutions de leurs métiers et aux enjeux du secteur bancaire.

Elle met à leur disposition une offre de formation diversifiée, couvrant à la fois les expertises métiers, les compétences transverses et les enjeux sociétaux.

**19009** heures  
DE FORMATION  
en 2024



**35,6** heures  
DE FORMATION  
par collaborateur

## CLIMATE SCHOOL ✓

Dans le cadre de son engagement en faveur de la transition environnementale, la Banque BCP propose à l'ensemble de ses collaborateurs le programme Climate School.

Déployée depuis 2023, cette formation vise à renforcer la compréhension des enjeux climatiques et environnementaux. En 2024, les contenus ont notamment porté sur la biodiversité et ses interactions avec les activités humaines.

UN DISPOSITIF QUI CONTRIBUE À DÉVELOPPER UNE CULTURE COMMUNE DES **ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX** ET À ENCOURAGER DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES **PLUS RESPONSABLES**.

+ de **70%**  
DE COLLABORATEURS  
ont réalisé la formation  
Climate School



**AGIR POUR  
UN IMPACT  
SOCIAL POSITIF**



# NOTRE SOUTIEN AUX ASSOCIATIONS ET AUX INSTITUTIONS

Depuis plus de 20 ans, la Banque BCP s'engage en faveur du mécénat, en soutenant des initiatives à fort impact social dans les domaines de la santé, de l'inclusion sociale et du handicap.

Cet engagement s'inscrit dans la durée et reflète la volonté de la Banque BCP de contribuer concrètement au développement des territoires et au soutien des populations les plus fragiles, en particulier au sein des communautés lusophones.

En 2024, la Banque BCP a poursuivi et renforcé ses partenariats avec des acteurs engagés.



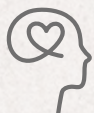
## SANTÉ

Un soutien à la **Fondation pour la Recherche Médicale** dans la lutte contre le cancer du sein depuis 2011, plus de 13 projets financés et plus de 68 000 euros reversés à la fondation.



## MÉCÉNAT

En septembre 2024, la Banque BCP a soutenu la **Liga dos Bombeiros** au Portugal à la suite des forts incendies qui ont ravagé le pays.



## LUTTE CONTRE L'EXCLUSION

Une collaboration active avec l'association **Santa Casa da Misericórdia de Paris** pour soutenir les personnes en situation de précarité, ainsi qu'avec **Sport** dans la Ville pour l'insertion des jeunes.



## HANDICAP

Un soutien concret aux projets des athlètes, **Nicolas Forgacs** et **Nélia Barbosa**, favorisant l'accès à un équipement adapté.

12

ASSOCIATIONS  
SOUTENUES

3

ÉVÉNEMENTS  
SOLIDAIRES  
ACCOMPAGNÉS

PRÈS DE

75 000 €

DÉDIÉS AU MÉCÉNAT  
ET AUX DONS



# MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES SOLI'DIAS



En 2024, la Banque BCP a lancé Soli'Dias, sa plateforme de mécénat de compétences.

Ce dispositif permet aux collaborateurs de consacrer du temps, sur leur temps de travail, à des missions d'intérêt général en lien avec des enjeux sociaux et environnementaux.

Une initiative qui renforce l'engagement des équipes et contribue à diffuser une culture de solidarité au sein de l'entreprise.



**265**  
COLLABORATEURS  
INSCRITS

**72**  
MISSIONS  
RÉALISÉES

**187**  
PARTICIPANTS MOBILISÉS  
SUR 28 DÉFIS SOLIDAIRES



Collaborateurs de la Banque BCP en mission auprès des Petites Cantines.



# PROMOUVOIR LA RECHERCHE MÉDICALE



## SOUTENIR LA LUTTE CONTRE LE CANCER DU SEIN

Engagée de longue date aux côtés de la Fondation pour la Recherche Médicale, la Banque BCP poursuit son action en faveur de la lutte contre le cancer du sein.

En 2024, cette mobilisation s'est illustrée à travers une quatrième édition de sa campagne **Octobre Rose** visant à sensibiliser les collaborateurs, soutenir la recherche et encourager l'engagement collectif.

Plusieurs actions concrètes ont été menées : sensibilisation des collaborateurs à travers des contenus pédagogiques et témoignages vidéos de la FRM, une journée interne sous le signe du « Tous en rose » et enfin, la participation à la course **La Parisienne**.

**100**

**COLLABORATEURS MOBILISÉS  
POUR LA COURSE LA PARISIENNE**



**1**

**PROJET DE RECHERCHE SOUTENU**

alliant intelligence artificielle et recherche  
pharmaceutique pour révolutionner le traitement  
du cancer du sein.

**1**

**VISITE DE L'INSTITUT CURIE**  
pour sensibiliser aux avancées  
scientifiques.

**15 000 €**

**REVERSÉS À LA RECHERCHE**  
aux côtés de Centralpose  
et Império Assurances.



# MÉCÉNAT

## SPORTIF & INCLUSION

Depuis 2021, la Banque BCP accompagne des sportifs lusophones engagés dans différentes disciplines, contribuant à promouvoir le sport comme vecteur d'inclusion et de cohésion.

En tant que Partenaire Premium des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024, la Banque BCP a soutenu les athlètes Nélia Barbosa et Mélanie de Jesus dos Santos dans leur préparation aux Jeux.

Le soutien financier de la Banque BCP via le dispositif «Pacte de Performance» a permis à ces deux athlètes de participer sereinement à cet événement historique et à Nélia de remporter la médaille d'argent.

Ce partenariat avec Paris 2024 illustre la conviction de la Banque BCP que le sport est un vecteur crucial de cohésion sociale, d'inclusion et de dépassement de soi, des principes essentiels à sa démarche RSE.

### LES ATHLÈTES ▾

#### NÉLIA BARBOSA

Athlète de Para-canoë de haut niveau, Nélia Barbosa s'est imposée comme une figure emblématique de sa discipline grâce à sa détermination et à son talent. Double médaillée d'argent aux Jeux Paralympiques (Tokyo et Paris 2024), elle incarne un parcours d'excellence et de résilience, soutenu par la Banque BCP.



#### MÉLANIE DE JESUS DOS SANTOS

Gymnaste d'exception, Mélanie de Jesus Dos Santos s'impose comme une référence de la gymnastique française grâce à son talent, sa rigueur et sa détermination. Multiple médaillée sur la scène internationale, elle incarne l'excellence et la persévérance au plus haut niveau. Soutenue par la Banque BCP, elle poursuit avec ambition son parcours vers de nouveaux défis sportifs, portée par des valeurs de dépassement de soi, de résilience et d'inspiration.





Banque BCP